

✓ 303/5.



G U V E R N U L R O M Â N I E I
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

București, Piața Victoriei nr.1, Telefon: 021 316 36 77, Fax: 021 316 36 52

SENATUL ROMÂNIEI
SECRETAR GENERAL
Nr. XXXV *2559*
Data *7.07.2009*

București, 06.07.2009
Nr. 5220/DRP

STIMATE DOMNULE SECRETAR GENERAL,

Vă transmitem, alăturat, răspunsul remis de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale la întrebarea formulată de doamna senator Anca Daniela Boagiu, adresată în ședința Senatului României din data de 09.06.2009.

Cu stimă,

MINISTRU PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

VICTOR PONTA



Victor Ponta

DOMNULUI ION MORARU,
SECRETARUL GENERAL AL SENATULUI

Au primit
26.8.2009
[Signature]

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

RĂSPUNS

la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei și protecției sociale, de doamna *senator Anca-Daniela Boagiu, aparținând grupului parlamentar al PD-L*, referitoare la *“măsuri pentru eliminarea diferențelor de salarizare între femei și bărbați”*, vă comunicăm următoarele:

Egalitatea de șanse are la bază asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viața economică și socială, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dizabilități sau orientare sexuală.

În calitate sa de stat membru, România s-a angajat să respecte aceste drepturi, pornind de la principiul egalității de șanse între femei și bărbați, astfel cum este definit în Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Social, prin intermediul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse, în colaborare cu alte autorități și instituții publice, aplică *Strategia națională pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2006-2009*, deoarece segregarea profesională a femeilor persistă, ceea ce determină disparitățile între venituri, chiar dacă principiul „la muncă egală salariu egal” este consacrat juridic.

ANES coordonează metodologic autoritățile administrație publice centrale și locale, în toate acțiunile pe care le vor întreprinde la nivelul fiecărui județ și la nivelul municipiului București.

Unul dintre obiectivele Strategiei, anume „Sprijinirea accesului egal al femeilor și bărbaților pe piața muncii” urmărește implementarea de programe prin care să se susțină egalitatea de șanse pe piața forței de muncă, pentru elaborarea și monitorizarea politicilor sociale. Disparitățile dintre salariile realizate de femei și bărbați în diferite activități economice sunt determinate de diferențele între nivelul de calificare, poziție ierarhică la locul de muncă, tipul de ocupație – dominant feminină – cum ar fi: funcționari administrativi, lucrători operativi în servicii, comerț, specialiști în ocupații intelectuale sau științifice, activități economice în care, în general femeile sunt mai prost plătite.

Principiul egalității de șanse între femei și bărbați se menține în prevederile proiectului Legii salarizării unitare a personalului bugetar, prioritate a programului de guvernare pentru acest an, astfel încât acesta nu va avea reglementări care să conducă la aplicarea unui tratament diferențiat a personalului, în funcție de sex.

Situațiile semnalate în urma studiilor Institutului Național de Statistică pot să rezulte ca efect al politicilor de recrutare, încadrare și salarizare a personalului din sectorul privat, unde angajatorii impun condiții suplimentare pentru ocuparea posturilor, față de cele practicate în sectorul bugetar.

În perioada septembrie-noiembrie se va desfășura o campanie de promovare a principiului „*plății egale pentru muncă de valoare egală*” în teritoriu prin organizarea a 20

de seminarii pe această temă în 20 de județe ale țării.

În cadrul acestor întâlniri, la care vor fi invitați reprezentanți ai structurilor deconcentrate, reprezentanți ai partenerilor sociali și ai societății civile, se vor dezbate aspectele legate de identificarea cauzelor discriminărilor între femei și bărbați care apar pe piața muncii, în principal a celor de natură salarială și modalități acțiune pentru a diminua diferențele salariale. Este nevoie de o deschidere pentru schimbarea atitudinilor și comportamentelor și stabilirea de comun acord de măsuri prin care să se elimine orice formă de discriminare directă sau indirectă.

Tot în aceste întâlniri, în contextul dificultăților economice ale ultimei perioade se va face o analiză a impactului asupra lucrătorului, femei și bărbați, pentru a găsi modalități de a reduce impactul asupra vieții angajaților.

Acest seminar va fi promovat de către ANES și în cadrul altor campanii și acțiuni în curs și va fi susținut prin elaborarea și publicarea de materiale pentru diseminarea informațiilor privind nivelul de salarizarea al femeilor și bărbaților, la funcții și condiții de muncă egale. Aceste materiale vor fi distribuite atât în cadrul acestor seminarii, cât și în cadrul altor campanii sau acțiuni derulate de ANES.

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse elaborează Evaluarea finală a îndeplinirii obiectivelor și acțiunilor cuprinse în Planul General de acțiuni pentru implementarea **Strategia în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2006 – 2009.**

Rezultatele evaluării finale, a îndeplinirii obiectivelor propuse vor fi comunicate autorităților și instituțiilor publice responsabile de implementarea Strategiei și se vor constitui ca date de intrare pentru inițierea și dezvoltarea **Strategiei în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2010 – 2012.**

Cu deosebită considerație,


Marian SÂRBU
Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

